

令和2年度男女共同参画週間キャッチフレーズ

6月23日から29日までの1週間は、「男女共同参画週間」です。内閣府では「自分らしい人生を実現するために、時間をどう使っていくのか。家族や地域、社会はそれをどう後押ししていくのか。それを社会全体で考えていきつかけとなるキャッチフレーズ」を募集し、応募総数2,615点の中から、審査の結果、以下の2作品が最優秀作品に選ばれました。男性と女性が、職場で・学校で・地域で・家庭で、それぞれの個性と能力を發揮できる「男女共同参画社会」を実現するためには、一人一人の取り組みが必要です。この機会に「男女共同参画」について考えてみませんか。

〔令和2年男女共同参画週間キャッチフレーズ最優秀作品〕

「そっか。いい人生は、いい時間の使い方なんだ。」

「ワクワク・ライフ・バランス」

男女共同参画に関する映画・図書の紹介

映画「オフサイド・ガールズ」

女の子だって、スタジアムで観戦したい…！サッカーが大好きな国イラン。しかし、サッカー観戦をしていいのは男性だけ。そんな中、少女たちはサッカーを観戦するために、ある秘策を用意する。

イランの女性問題を題材にしながら、ユーモアあふれるドラマとなっています。

監督 ジャファル・パナヒ
キャスト シマ・モバラク・シャヒ
サファル・サマンダール
シャイヤステ・イラニ

上映時間 92分



おすすめの図書の紹介

6月23日～29日は男女共同参画週間です。

この機会にぜひ、男女共同参画に関する本を読み、男女の平等について考えてみましょう。

○「逃げ恥」にみる結婚の経済学

白河桃子・是枝俊吾

○フィンランド流 イクメンMIKKOの世界一しあわせな子育て

ミッコ・コイヴマー

○ワンオペ育児 わかってほしい休めない日常

藤田結子

こちらの本はすべて飯能市立図書館で借りることができますので、ぜひご覧ください。

知っていますか？「ジェンダー・ギャップ指数2020」

日本の「ジェンダーギャップ指数2020」の順位は121位/153か国中

2019年12月に世界経済フォーラムが各国の男女格差を計る「ジェンダー・ギャップ指数2020」を発表しました。この指数は、社会的・文化的に形成された男女の格差を示し、経済・政治・教育・健康の4つの分野のデータから作成され、0が完全不平等、1が完全平等を示しており、1に近いほど男女格差が少ないとされています。2020年の日本の総合スコアは0.652でした。この解消の必要性に一人一人が気づくことが大切です。

「ジェンダーギャップ指数2020」世界第3位、男女平等が進んでいる国 –フィンランド–

フィンランドのサンナ・マリン首相は34歳の女性で、世界最年少で首相に就任しました。また、フィンランドでは閣僚19人のうち12人が女性、議員定数200人のうち94人が女性で、ジェンダーギャップ指数が世界第3位の「0.832」と男女平等が進んでいます。フィンランドでは、年齢や性別に関係なく、スキルや才能が重視され、その立場にふさわしい人が着任し、個々の能力を發揮できる社会が実現されているということではないでしょうか。

サンナ・マリン首相は、国際女性デーを祝うイベントで演説し「男女平等は放っておいても実現しない。政治的決断が必要だ。」と、男女格差解消に向け世代を超えた行動を呼びかけました。また「自分の年齢や性別について考えたこともない」とインタビューに答える姿も見られました。性別意識を持たないからこそ幅広い考え方を持つことができ、自らの能力を發揮することができるのではないのでしょうか。

性別にとらわれることなく自らの意思に基づき行動し、自分らしい人生を実現するためにも、一人一人の中にあるジェンダーバイアスを解消し「個性と能力を發揮できるまち はんのう」を実現しましょう。



サンナ・マリン首相
(画像:フィンランド政府公式
ツイッターより)

Check!!! ジェンダー・バイアス(男女の役割の社会的・固定的な意識・慣行的偏見)について

あなたの中にもあるかもしれないジェンダーバイアスについてチェックしてみましょう。

ジェンダー・バイアスチェックリスト

- 「主人」「奥さん」という言葉に抵抗を感じない
- 息子が家事の手伝いをしなくても気にならない
- 娘には優しくかわいらしく、息子には強くたくましく育てたい
- 子どもが小さいうちは、母親がそばにいるべきだ
- 大学受験時に、息子は浪人させても、娘は浪人させたくない
- 台所は妻(女性)の城である
- 親の介護は妻の役割だ
- 夫は外で働き、妻は家庭を守る方がいい

ひとつでも該当する項目がありましたか？家庭においても、気付かないうちに、性別によって役割を分けているものが少なくありません。

まずは、家庭や日常生活におけるジェンダーバイアスに気付き、この機会に家族で考えてみませんか？ジェンダーバイアスに一人一人が気付くことで、家庭生活の見直しの必要性、さらには、地域社会の新たなかたち、日本社会のこれからの活力を生み出すために必要な課題が見えてくるかもしれません。

第5次飯能市男女共同参画プラン

「第5次飯能市男女共同参画プラン」(2018年度～2022年度)は、基本理念「誰もが 互いの人権を尊重し 個性と能力を十分に発揮できるまち 飯能」の実現に向けて、4つの基本目標を定めています。その中で、「地域・社会における男女共同参画の環境づくり」では、あらゆる活動における環境づくりにおいて男女共同参画を推進するためのさまざまな施策を掲げています。

毎年、飯能市における女性人材登用状況を調査し、各分野における女性参画率の向上に向けた取り組みもその一つです。

飯能市女性人材登用状況<令和元年度>

| 総議員数 | うち女性数 | 議員女性比率 | 自治会長数 | うち女性数 | 自治会長女性比率 |
|------------|-------|------------|-------------|---------------|---------------------|
| 19人 | 5人 | 26.3% | 136人 | 0人 (目標値5人) | 0% |
| 市町村防災会議委員数 | うち女性数 | 防災会議委員女性比率 | 審議会等数(総委員数) | うち女性数 | 審議会委員女性比率 |
| 52人 | 4人 | 7.7% | 49(514人) | 134人 | 26.1% (目標値30.0%) |

飯能市女性人材リストに登録しませんか？

飯能市女性人材リスト登録事業は、より多くの女性に政策・方針決定過程の場に参画していただき、多様な意見を市政に反映させるために実施している事業です。

飯能市では、飯能市男女共同参画推進条例第16条に基づき「飯能市男女共同参画審議会」が設置されており、男女共同参画社会の実現に向けた飯能市の施策等に対して調査審議を行っています。令和2年度から、第4期飯能市男女共同参画審議会委員10人のうち2人が飯能市女性人材リストから選ばれ、2年間の任期で委嘱されています。

年齢、性別にとらわれない男女共同参画社会の実現を目指し、飯能市女性人材リストに登録してみませんか。皆さんの登録をお待ちしています。

登録用紙は、QRコードからダウンロードできるほか、

市民活動センター(丸広飯能店7階)または地域活動支援課で配布しています。



飯能市女性人材リスト