

事務職

障害者対象 (大卒・短大卒)

令和6年4月1日採用

飯能市職員採用試験

採用案内

【申込方法】書類提出及びインターネットによる電子申請

【一次試験】書類、面接試験及びSPI3検査

【募集人数】15人

※募集人数は事務職区分で共通です。



飯能市職員採用試験 実施要項

飯能市は「市民とともに作る飯能市」をキャッチフレーズに、明るい未来の飯能市を築いていくため、基本姿勢である「対話」によるまちづくりを市民のみなさまとともに進めています。

そして今、自ら考え行動し、気遣い、気配り、思いやりの心を持ち、飯能市に新しい風を吹かせる「人財」を求めています。

飯能市の明るい未来をともに創っていきましょう！

1 募集人数・受験資格等について

今回の採用試験に応募した人は、今年度飯能市が実施する他の職員採用試験を受験することはできません。

募集職種	募集人数	仕事のイメージ	受験資格
事務職 (障害者対象)	15人	総合職として、福祉、税務、教育、文化、市民生活、環境、産業など、市民サービスの現場を幅広く経験し、政策の立案と実現を担います。	学校教育法に基づく大学等を令和6年3月までに卒業見込みの人又は卒業した人で、次のいずれの要件にも合致する人 ①障害者手帳の交付を受けている人 ②活字印刷文による試験及びSPI3検査(WEB テスティング)に対応できる人 ③・大学卒：平成5年4月2日以降に生まれた人 ・短大卒：平成7年4月2日以降に生まれた人 ④令和5年度に飯能市が既に実施している職員採用試験に応募していない人

※ 募集人数は、事務職区分で共通です。

※ 日本国籍を有しない人の受験資格は、出入国管理及び難民認定法による永住者及び日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法による特別永住者のいずれかに該当する人となります。

※ 地方公務員法第16条の規定に該当する人は受験できません。(以下は、その一部です。)

- ・ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ・ 飯能市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ・ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

※ 採用日までに各資格を取得できない場合は、採用される資格を失うことがあります。

2 応募方法について

インターネットによる電子申請と、必要書類の提出の**両方**を行ってください。

【電子申請】	受付期間	令和5年6月16日(金)午前9時～7月24日(月)午後5時
【郵送又は持参】	受付期限	令和5年6月16日(金)午前9時～7月21日(金)午後5時必着 ※持参の場合は、土日・祝日を除く

※ 電子申請、郵送又は持参のいずれかの手続きが確認できない場合は、**受験できません**。

(1) 電子申請について

- ・ **電子申請を行う前に、受験資格等を必ずご確認ください**。また、申請する際は入力漏れや誤りが無いようご注意ください。
- ・ 詳細については市ホームページをご覧ください。

(2) 必要書類の提出について

- ・ **郵送の場合** ⇒ 「飯能市役所 企画総務部職員課 人事・研修担当」宛に郵送してください。
- ・ **持参の場合** ⇒ 「飯能市役所本庁舎3階 企画総務部職員課」まで持参してください。
- ・ 封筒は**角2サイズ**のものを使用し、「**職員採用試験関係書類一式在中**」と朱書きしてください。
- ・ **書類に不備がある場合は、受け付けることができません**。写真の貼り忘れなどが無いか十分に確認してください。
- ・ 提出された書類は、一切お返ししませんのであらかじめご了承ください。

<必要書類>

① 飯能市職員採用試験申込書

※次の場合は、短大卒の扱いとなりますので注意してください。

ア 大学中退の場合は、2年以上在学して62単位以上修得した人

イ 専修学校の場合は、年間800時間以上の授業時間数で修業年限2年以上の専門課程を卒業又は卒業見込みの人

ウ 各種学校の場合は、高校3年卒業を入学資格とし、2年以上の修業年限の課程を卒業又は卒業見込みの人

② 最終学歴に係る卒業証明書又は卒業見込証明書の原本(又は卒業証書の写し)

※証明書は6か月以内に発行されたものを提出してください。

③ 最終学歴に係る成績証明書の原本

※証明書は6か月以内に発行されたものを提出してください。

④ 障害者手帳の写し

⑤ ①に記載した資格を証明するものの写し

例)普通自動車運転免許証の写し

⑥ エントリーシート

・文字数についての制限はありませんが、本市指定様式を用いた受験者の直筆とします。

3 第一次試験について

(1) 試験内容

- ① 個人面接
- ② 申込書の『志望の動機・理由』
- ③ エントリーシート
- ④ SPI3検査(WEBテストによる性格検査及び基礎能力検査)

(2) 試験日程

内容	日程	受付時間	試験会場
個人面接	令和5年8月9日(水)～8月12日(土) の期間で1日	午前8時30分～午後5時	飯能市役所 本庁舎別館
SPI3検査	令和5年9月上旬～中旬頃 ※詳細は8月下旬頃にメールで通知します		自宅等

- ・ 日時の詳細は、電子申請及び書類提出の両方が確認できた後にメールでお知らせします。
- ・ 第一次試験は、クールビズでお越しください。

(3) 合格発表

- ・ 令和5年10月6日(金)から3日間、市ホームページに合格者の受験番号を掲載します。
- ・ 合格者には第二次試験の詳細とあわせてメールでも通知します。
- ・ 発表の時期は前後する場合があります。

(4) 注意事項

- ・ SPI3検査(WEBテスト)は、受験者が自宅などのパソコンで受けていただくものです。
- ・ SPI3検査試験の詳細につきましては8月下旬メールで通知します。
- ・ 受験にはインターネット環境が必要となります。
- ・ 受験に必要な受験者側の動作環境は、以下のとおりです。
 - OS: 日本語版 Windows10,11 / 日本語版MacOS 10.9 以降
 - ブラウザ: Microsoft Edge / Safari 7.0 以上 / Google Chrome
- ・ **受験者ご自身が受験環境を準備できない場合、第一次試験を受験することはできません。**

4 第一次試験から採用までの流れについて

【第一次試験】	エントリーシート等書類	【電子申請】令和5年6月16日(金)午前9時～7月24日(月)午後5時 【郵送又は持参】令和5年6月16日(金)午前9時～7月21日(金)午後5時必着 ※持参の場合は、土日・祝日を除く
	個人面接	令和5年8月9日(水)～8月12日(土) の期間で1日
	SPI3検査 (WEB テスティング)	令和5年9月上旬～中旬 ※期間中に受験者の自宅などのパソコンで受験
	合格発表	令和5年10月6日(金) (予定)
【第二次試験】	個人面接試験等	令和5年10月14日(土)、令和5年10月17日(火)～ 令和5年10月19日(木) (予定) の期間で1日
	合格発表	令和5年10月26日(木) (予定)
【第三次試験】 (最終試験)	個人面接試験	令和5年11月上旬～中旬
	合格発表	令和5年11月下旬
【採用前健康診断】		令和5年12月上旬から12月中旬(平日)
【合格者交流会】		令和5年12月中旬(平日)
【採用事前説明会】		令和6年2月中旬(平日)
【採用予定日】		令和6年4月1日(月)

※ 第一次試験の合格発表から採用事前説明会までの日程については予定であり、上記内容から変更になる場合があります。

※ 健康診断の結果、勤務に支障がない場合は「採用候補者名簿」に登載されます。

5 飯能市役所について

(1) 給与等(令和5年4月1日現在)

初任給

大学新卒	短大新卒	高校新卒
203, 202円	185, 818円	173, 946円

* 上記金額には、地域手当を含みます。

* 次の場合は、短大卒の扱いとなりますので注意してください。

ア 大学中退の場合は、2年以上在学して62単位以上修得した人

イ 専修学校の場合は、年間800時間以上の授業時間数で修業年限2年以上の専門課程を卒業又は卒業見込みの人

ウ 各種学校の場合は、高校3年卒業を入学資格とし、2年以上の修業年限の課程を卒業又は卒業見込みの人

* **実務経験がある人**については、本市所定の基準により**上記金額に加算されます**。

◎大学卒業後、5年間民間企業で正社員として働いていた人の場合の一例

⇒227, 158円

手当の一例

扶養手当	配偶者:6, 500円 子:10, 000円 その他の親族など:6, 500円
地域手当	給料月額などの6%
住居手当	家賃に応じた額 最高28, 000円(借家のみ)
通勤手当	交通機関利用者:運賃相当額 車等利用者:距離に応じた定額(2km未満支給なし)

* 他に時間外勤務手当、期末・勤勉手当等が要件に応じて支給されます。

(2) 採用後の昇任の例

主事補 → 主事 → 主任 →(昇任試験)→ 主査 →(昇任試験)→ 管理職

(3) 勤務時間及び休暇等

① 勤務時間は、週38時間45分(1日7時間45分)で、原則として午前8時30分～午後5時15分(途中休憩時間を含む。)です。

② 休暇は、年次有給休暇、病気休暇、特別休暇(結婚、忌引き、ボランティア休暇等)、介護休暇、リフレッシュ休暇等があります。

(4) 福利・厚生制度

① 埼玉県市町村職員共済組合による保健給付、年金給付等の制度、人間ドック助成、映画・宿泊・レクリエーション施設利用の助成等の給付事業、貸付事業、貯金事業などがあります。

② 埼玉県市町村総合事務組合による退職金制度があります。その他、市が実施する福利・厚生事業があります。

(5) 互助会部活動

年齢や所属の枠を超えて、職員同士の交流の場となっています。

硬式テニス部、サッカー部、野球部、ソフトテニス部、バレーボール部、陸上部などがあります。

6 仕事と子育ての両立支援制度等について

(1) 主な両立支援制度の紹介

令和4年度中に実際に取得された休暇等について、一部を紹介します。

妊娠、出産のために	妊婦健診のための休暇	妊産婦である職員が、健康診査や保健指導を受けるための休暇
	産前・産後休暇	産前6週間前から産後8週間を経過する日までの休暇
	配偶者出産休暇	妻の出産に伴う入退院の付添い等を行うための休暇
育児のために	育児参加のための休暇	妻の出産予定日の6週間前の日から出産の日以後1年を経過する日までに、未就学児を養育するための休暇
	育児休業	3歳未満の子を養育するための休業
	部分休業	未就学児を養育するため、1日2時間まで勤務しないこと
	子の看護休暇	未就学児を看護するための休暇

(2) 飯能市役所は「多様な働き方実践企業」として「プラチナ」の認定を受けています！

飯能市役所は、埼玉県から「多様な働き方実践企業」として、最高認定区分である「プラチナ」の認定を受けています。この認定制度は、仕事と子育て等の両立を支援するため、短時間勤務やフレックスタイムなど、多様な働き方を実践している企業等を埼玉県が認定するものです。

飯能市役所が最高区分で認定を受けた理由としては、①法律で定める短時間勤務等の制度を導入し、その実績があること、②働き方改革を積極的に進めていること、③男性職員の子育て支援等を積極的に行っていることなどが評価されたものです。

飯能市には様々な両立支援制度があり、また、多くの職員が男女問わず実際に制度を利用して活躍しています。



7 令和4年度の採用試験実施状況

令和4年4月1日採用試験【事務職】(一次募集)

募集人数	受験者(A)	最終合格者数(B)	競争倍率 (A/B)
15	157	28	5.6倍

飯能市は、**人物重視の選考**を行います。
あなたの魅力を、面接を通して私たちに教えてください。

受験申込の提出書類等チェックシート	
	飯能市職員採用試験申込書 ※写真は6か月以内に撮影したものを使用
	最終学歴に係る卒業証書の写し1通 ----- 卒業証明書又は卒業見込証明書の原本1通 ※6か月以内に発行されたもの
	最終学歴に係る成績証明書の原本 ※6か月以内に発行されたもの
	障害者手帳の写し
	『飯能市職員採用試験申込書』に記載した資格を証明するものの写し
	エントリーシート

※提出書類に不備があった場合、申込みを受け付けられません。**第一次試験の選考対象となることができませんので、必要書類が全て揃っているか、必要事項が記載されているかなど十分に確認してください。**

◎お問合せ先
357-8501
埼玉県飯能市大字双柳1番地の1
飯能市役所 企画総務部職員課 人事・研修担当
TEL 042(973)2111 (内線331、332)
MAIL syokuin@city.hanno.lg.jp