

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(令和5年12月公表)

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく実施状況の公表については以下のとおりです。

1 勤務環境の整備に関する事項

(1) 男性の子育て目的の休暇等の取得促進

項目	目標		目標設定時数値 (令和元年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度				
男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	80%	令和7年度	63.6%	58.3%	25.0%	63.6%
男性職員の育児参加休暇の取得割合	50%以上	令和7年度	45.5%	25.0%	41.7%	72.7%
配偶者の出産に係る休暇の合計取得日数が5日以上の職員割合	30%以上	令和7年度	18.2%	25.0%	33.3%	36.4%

(2) 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

項目	目標		目標設定時数値 (令和元年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度				
育児休業の取得率	女性職員	100%	87.5%	87.5%	100%	100%
	男性職員	令和2～7年度の平均で20%以上	27.3%	33.3%	25.0%	45.5%

2 ワーク・ライフ・バランスの推進に関する事項

(1) 超過勤務の縮減

項目	目標		目標設定時数値 (令和元年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度				
職員一人当たりの 時間外勤務時間数	年間360時間以内	-	-	115時間	137時間	138時間

(2) 休暇の取得促進

項目	目標		目標設定時数値 (令和元年)	令和2年	令和3年	令和4年
	数値	年度				
職員一人当たりの 年次有給休暇の取得日数	平均10日以上	令和7年度	8.1日	9.1日	8.3日	8.8日

(3) 職場優先の環境や固定的な性別役割分担意識等の是正のための取組み

項目	目標		目標設定時数値 (令和元年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度				
女性職員の昇任試験受験率	20%以上	令和7年度	9.9%	21.0%	13.6%	15.2%